



ПРИТВЕРЖАЮ
Директор ССОП
«Инфарматис»
И.А. Ковалева
«3» июня 2024г.

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ И ОБУЧАЮЩИМИСЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящий порядок регулирует особенности оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между участниками образовательных отношений.

1.3. Под образовательными отношениями в данном порядке понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, с целью которых является освоение обучающимися содержания дополнительных профессиональных программ (образовательные отношения).

1.4. Участники образовательных отношений это – обучающиеся и (или) родителями (законные представители) несовершеннолетних обучающихся и педагогические работники ООО «Инфарматис» (далее – Организация).

2. Возникновение образовательных отношений

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ руководителя Организации, о приеме лица на обучение по реализуемым дополнительным профессиональным программам.

2.2. В случае приема на обучение по дополнительным профессиональным программам, изданию приказа о приеме лица на обучение, предшествует заключение договора об оказании платных образовательных услуг между обучающимся и Организацией.

2.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

2.4. Порядок приема лиц на обучение регулируется локальным нормативным актом Организации.

2.5. При приеме в Организацию обучающегося обязаны ознакомить с Уставом Организации, лицензией на осуществление образовательной деятельности (выпиской из реестра лицензий на осуществление образовательной деятельности), с правилами внутреннего распорядка Обучающихся, образовательной программой и др. локальными нормативными актами, регламентирующими организацию образовательных отношений.

3. Договор об образовании

3.1. Договор об образовании заключается в простой письменной форме между Организацией (в лице руководителя) и обучающимся.

3.2. В договоре об образовании указываются основные характеристики предоставляемого образования (образовательной услуги), форма обучения, срок освоения дополнительной

профессиональной программы (продолжительность обучения), права, обязанности и ответственность сторон.

3.3. Договор об образовании не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий обучающихся, по сравнению с установленными законодательством об образовании.

3.4. В договоре указывается срок действия договора.

3.5. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору стороны несут в порядке, установленном действующим законодательством.

4. Изменение образовательных отношений

4.1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной дополнительной профессиональной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ руководителя Организации.

Для изменения образовательных отношений обучающийся должен обратиться с письменным заявлением на имя руководителя Организации.

4.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, изменяются с даты издания распорядительного акта или с иной указанной в нем даты.

5. Прекращение образовательных отношений

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Организации:

- в связи с завершением обучения по выбранной программе с выдачей документа утвержденного образца;

- досрочно по основаниям, установленным пунктом 5.2. настоящего порядка.

5.2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в случаях:

Отчисление обучающихся Организации производится на основании приказа руководителя Организации в следующих случаях:

- 1) в связи с получением образования (завершением обучения);

- 2) досрочно:

- по их личному заявлению;

- в случае невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- в случае грубого или неоднократного нарушения Правил внутреннего распорядка, Устава Организации, а также других локальных нормативных актов Организации;

- нарушение условий договора в части оплаты стоимости обучения;

- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

5.3. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе Обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Организацией.

5.4. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ руководителя Организации об отчислении обучающегося.

5.5. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, прекращаются с даты его отчисления.

5.6. При досрочном прекращении образовательных отношений Организация в 3-х дневный срок после издания приказа, об отчислении обучающегося выдает лицу, отчисленному из этой организации, справку об обучении установленного образца.

5.7. Порядок и условия восстановления в Организации обучающегося, отчисленного по инициативе Организации, определяется отдельным локальным нормативным актом.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с даты принятия, согласования и утверждения руководителем Организации.